



คำสั่งจังหวัดระยอง
ที่ ๙๘๕๗ /๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการด้านแรงงานเพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ตามที่ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และต่อมานายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ได้มีมติให้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินดังกล่าวออกไปเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจังหวัดระยอง ได้มีคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๒๗๐๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการเดินทาง และเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้า-ออกจังหวัดระยอง เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๕๔๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอให้สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) นั้น

ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในพื้นที่จังหวัดระยองยังคงพบการติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการติดเชื้อในกลุ่มแรงงานทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากมีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากพื้นที่อื่นเข้ามาในพื้นที่จังหวัดระยอง รวมทั้งการปฏิบัติของสถานประกอบการบางประเภทไม่เป็นไปตามมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคให้อยู่ในวงจำกัด มิให้มีการแพร่ระบาดของโรคกระจายเป็นวงกว้าง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๔) ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดมาตรการด้านแรงงาน เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๒๗๐๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้า - ออกจังหวัดระยองเพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

๒. ห้ามบุคคลใดเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ที่เดินทางมาจากพื้นที่จังหวัดควบคุมสูงสุดและเข้มงวด เข้าพื้นที่จังหวัดระยอง หรือรับแรงงานต่างด้าวดังกล่าว เข้าทำงานในพื้นที่จังหวัดระยอง

/๓. ให้สถานประกอบ...

๓. ให้สถานประกอบกิจการ/นายจ้างที่มีความประสงค์จะนำแรงงาน (ทุกสัญชาติ) จากพื้นที่จังหวัดอื่น ๆ เพื่อเข้าทำงานในพื้นที่จังหวัดระยอง ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ตรวจสอบเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้กับแรงงานทุกคน และแรงงานดังกล่าวต้องมีเอกสารที่แสดงผลไม่พบเชื้อระยะเวลาการรับรองผลไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง โดยใช้วิธีการตรวจแบบ Reverse Transcription PCR (RT-PCR) ซึ่งได้รับการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (โดยสถานประกอบกิจการ/นายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น)

๓.๒ กักตัวแรงงานในที่พักอาศัย (Home Quarantine) เป็นเวลา ๑๔ วัน ก่อนเริ่มทำงาน ยกเว้นแรงงานที่เดินทางมาจากต่างประเทศ และเข้ารับการกักตัวครบตามกำหนดแล้ว และเดินทางเข้ามาในพื้นที่จังหวัดระยองทันที

๓.๓ แจ้งข้อมูลของแรงงาน สถานที่พักอาศัย และผลการตรวจหาเชื้อ ตามข้อ ๓.๑ ให้นายอำเภอในท้องที่ที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ทราบทันทีที่แรงงานเดินทางเข้ามาในพื้นที่

๓.๔ กรณีที่แรงงานมีที่พักอาศัยอยู่ในพื้นที่จังหวัดที่มีเขตติดต่อกับจังหวัดระยอง แต่มีความจำเป็นต้องเดินทางมาทำงานในพื้นที่จังหวัดระยองในลักษณะไปกลับภายในวันเดียวกันเป็นประจำ ให้สถานประกอบกิจการ/นายจ้างจัดทำเอกสารรับรองการเดินทางมาทำงาน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมการเดินทางของแรงงาน และให้แรงงานแต่ละคนจัดทำบันทึกการเดินทางเก็บไว้ด้วย โดยไม่ต้องดำเนินการตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓

๓.๕ กรณีที่แรงงานเดินทางมาจากพื้นที่จังหวัดอื่น ๆ เพื่อเข้าทำงานในพื้นที่จังหวัดระยอง เป็นการชั่วคราวโดยมีระยะเวลาทำงานไม่เกิน ๗ วัน ต้องจัดให้มีมาตรการควบคุมการเดินทางของแรงงาน และให้แรงงานแต่ละคนจัดทำบันทึกการเดินทาง รวมทั้งให้สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ควบคุม กำกับดูแล ให้แรงงานดังกล่าวปฏิบัติตามมาตรการ DMHTTA ตลอดเวลา และห้ามออกนอกพื้นที่ทำงานและที่พักอาศัย โดยไม่จำเป็น โดยไม่ต้องดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓

๓.๖ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นต้องเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ที่เดินทางมาจากพื้นที่จังหวัดอื่น ๆ นอกเหนือจากพื้นที่จังหวัดควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ตามข้อ ๒ หรือรับแรงงานต่างด้าวที่เดินทางมาจากพื้นที่จังหวัดอื่น ๆ ดังกล่าว เข้าทำงานในพื้นที่จังหวัดระยอง ต้องเป็นแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย ให้สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ดำเนินการ ดังนี้

๓.๖.๑ ตรวจสอบเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ให้กับแรงงานต่างด้าวทุกคน ตามข้อ ๓.๑

๓.๖.๒ ขออนุญาตจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง โดยนำเอกสารรับรองการตรวจหาเชื้อมาใช้ประกอบการตรวจสอบและอนุญาตให้สถานประกอบกิจการ/นายจ้างเคลื่อนย้ายหรือรับแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานทุกครั้ง

๓.๖.๓ เมื่อได้รับอนุญาตจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๒ - ๓.๓

๔. ให้สถานประกอบกิจการก่อสร้างเฉพาะที่จัดที่พักอาศัยให้แก่แรงงาน ดำเนินการจัดที่พักอาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้เพียงพอกับจำนวนผู้พักอาศัย ปลอดภัยถูกสุขลักษณะ เพื่อหลีกเลี่ยงการติดตอสัมผัสระหว่างกัน จัดทำรั้วที่พำนักให้มั่นคงแข็งแรง กำหนดทางเข้า - ออก พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามแนวทาง ดังนี้

๔.๑ ห้องพักอาศัยต้องมีลักษณะ

๔.๑.๑ ขนาดห้องพักอาศัยควรมีขนาดพื้นที่รวมไม่น้อยกว่า ๙ ตารางเมตร ความสูงไม่น้อยกว่า ๒.๕๐ เมตร ทั้งนี้ ให้มีพื้นที่พักอาศัยไม่น้อยกว่า ๓ ตารางเมตรต่อ ๑ คน และให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร

๔.๑.๒ ฐานรากและโครงสร้างต้องมีความปลอดภัยและแข็งแรงเพียงพอ รวมทั้งวัสดุที่ใช้ก่อสร้างต้องมีความเหมาะสม

๔.๑.๓ ที่พักอาศัยสำหรับแรงงานในงานก่อสร้างที่สร้างติดต่อกัน หรือมีความยาวรวมกันถึง ๔๕ เมตร ต้องมีที่ว่างระหว่างแถวด้านข้างที่พักอาศัยนั้นกว้างไม่น้อยกว่า ๒.๕๐ เมตร เป็นช่องตลอดความลึกของที่พักอาศัย

๔.๑.๔ การระบายอากาศโดยใช้วิธีธรรมชาติ บริเวณห้องพักในที่พักอาศัยต้องมีประตูหน้าต่าง หรือช่องระบายอากาศด้านติดกับอากาศภายนอก

๔.๒ ห้องน้ำและห้องส้วมต้องมีลักษณะ

๔.๒.๑ จะแยกจากกันหรือรวมกันอยู่ในห้องเดียวกันก็ได้ แต่ต้องแยกชาย หญิง มีลักษณะที่จะรักษาความสะอาดได้ง่าย และมีช่องระบายอากาศ หรือมีพัดลมระบายอากาศได้เพียงพอ ในกรณีที่ห้องน้ำและห้องส้วมแยกกันต้องมีขนาดพื้นที่ของห้องแต่ละห้องไม่น้อยกว่า ๑ ตารางเมตร และต้องมีความกว้างภายในไม่น้อยกว่า ๑ เมตร แต่ถ้าห้องน้ำและห้องส้วมรวมอยู่ในห้องเดียวกัน ต้องมีพื้นที่ภายในไม่น้อยกว่า ๑.๕๐ ตารางเมตร

๔.๒.๒ ฐานรากและโครงสร้างต้องมีความปลอดภัยและแข็งแรงเพียงพอ รวมทั้งวัสดุที่ใช้ก่อสร้างต้องมีความเหมาะสม

๔.๓ การจัดการมูลฝอยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และการระบายน้ำที่เหมาะสมและเพียงพอจะไม่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้อื่น เกิดน้ำไหลนองไปยังที่ดินที่มีเขตติดต่อกับที่ดินที่เป็นที่ตั้งของอาคารนั้น และถูกสุขลักษณะ

๔.๔ จัดให้มีข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลที่พักอาศัยให้สะอาดถูกสุขลักษณะ พร้อมจัดให้มีผู้ดูแลที่พักอาศัยอย่างน้อย ๑ คน

๔.๕ ให้สถานประกอบกิจการก่อสร้าง/นายจ้าง จัดให้มีข้อมูลเบอร์โทรศัพท์สำหรับการติดต่อสถานพยาบาลที่ใกล้กับที่พักอาศัยเพื่อใช้ในกรณีฉุกเฉินเจ็บป่วยหรือในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุของแรงงาน ทั้งนี้ให้ติดตั้งไว้ในที่แรงงานเห็นได้ชัดเจน

๔.๖ ห้ามมิให้บุคคลภายนอก เข้าบริเวณที่พักอาศัยโดยไม่ได้รับอนุญาต

๔.๗ ให้เจ้าของสถานประกอบกิจการก่อสร้างที่จัดที่พักอาศัยให้กับแรงงาน จัดทำบัญชีรายชื่อแรงงานที่พักอาศัยบริเวณสถานที่ก่อสร้างให้ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบันเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้

อนึ่ง เนื่องจากเป็นกรณีที่มีความจำเป็นรีบด่วน ซึ่งหากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะก่อให้เกิดผลเสียอย่างร้ายแรงแก่สาธารณชนหรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ จึงไม่อาจให้คู่กรณีใช้สิทธิโต้แย้ง ตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ต้องระวางโทษเป็นไปตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ และอาจมีความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินในเขตพื้นที่จังหวัดระยอง