



ประกาศจังหวัดนครนายก

ฉบับที่ ๑๒/๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว

ตามที่ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ เรื่อง การขยายระยะเวลาประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (คราวที่ ๙) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ โดยได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรออกไปจนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

นายกรัฐมนตรีได้มีข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๘) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ โดยผ่อนคลายการบังคับใช้มาตรการควบคุมแบบบูรณาการตามระดับของพื้นที่ ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในพื้นที่จังหวัดนครนายก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมสามารถขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับมาตรการด้านสาธารณสุขโดยมุ่งถึงความปลอดภัยของประชาชนเป็นสำคัญ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๗ (๑) ของข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๘) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับสอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาการผ่อนคลายการบังคับใช้มาตรการในการป้องกันและยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านความเห็นชอบจากนายกรัฐมนตรีแล้วเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดนครนายก ตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดมาตรการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ดังนี้

ข้อ ๑ มอบหมายให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก เป็นผู้รับแจ้งความประสงค์เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว และรวบรวมเอกสารความจำเป็น เสนอต่อคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดนครนายก เพื่อพิจารณาอนุญาตการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวต่อไป

ข้อ ๒ มอบหมายให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก เป็นผู้รับผิดชอบการตรวจหาเชื้อไวรัสโควิด - 19 โดยวิธี RT - PCR หรือการตรวจตัวอย่างแบบรวมตัวอย่างน้ำลาย (Pooled Saliva) กลุ่มละ ๕ คน สำหรับแรงงานต่างด้าวที่จะออกนอกพื้นที่จังหวัดนครนายก ซึ่งจังหวัดปลายทางกำหนดให้ตรวจหาเชื้อโควิด - 19 ก่อนที่จะมีการเคลื่อนย้าย โดยให้นายจ้าง/สถานประกอบการเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว และจะอนุญาตให้แรงงานเคลื่อนย้ายข้ามจังหวัดได้เฉพาะกรณีตรวจไม่พบเชื้อเท่านั้น

ข้อ ๓ อนุญาตเฉพาะกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และต้องเป็นแรงงานที่มีความจำเป็นต้องเคลื่อนย้าย อาทิ แรงงานขนส่งสินค้า แรงงานในกิจการรับเหมาก่อสร้าง ทั้งนี้ ไม่อนุญาตกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่มาจากจังหวัดสมุทรสาครโดยเด็ดขาด

ข้อ ๔ นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีความประสงค์เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้ามาปฏิบัติงาน ในพื้นที่จังหวัดนครนายก ให้เตรียมเอกสารดังต่อไปนี้ แจ้งต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

๔.๑ สำเนาเอกสารหลักฐานของนายจ้าง/สถานประกอบการ เช่น หนังสือรับรองนิติบุคคล บัตรประจำตัวประชาชน เป็นต้น

๔.๒ แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องเคลื่อนย้ายแรงงาน เช่น สำเนาสัญญาจ้างแรงงาน
สำเนาสัญญาว่าจ้างการก่อสร้าง เป็นต้น โดยต้องระบุช่วงเวลาการปฏิบัติงานของแรงงานต่างด้าวอย่างชัดเจน

๔.๓ ข้อมูลจำนวน รายชื่อ เพศ อายุ และสัญชาติของแรงงานต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตาม (ถ้ามี)

๔.๔ ใบรับรองการตรวจหาเชื้อไวรัสโควิด - 19 โดยวิธี RT - PCR หรือการตรวจตัวอย่าง
แบบรวมตัวอย่างน้ำลาย (Pooled Saliva) กลุ่มละ ๕ คน และจะอนุญาตให้แรงงานเคลื่อนย้ายข้ามจังหวัด
ได้เฉพาะกรณีตรวจไม่พบเชื้อเท่านั้น (โดยผลการตรวจจะต้องมีอายุไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง นับถึงวันที่ยื่นเอกสาร)

๔.๕ ใบอนุญาตเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวจากจังหวัดต้นทาง

๔.๖ ข้อมูลสถานที่ปฏิบัติงานและที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดนครนายก
พร้อมแนบหนังสือรับรองของเจ้าบ้าน/เจ้าของสถานที่ที่ยินยอมให้แรงงานต่างด้าวพักอาศัย

ข้อ ๕ นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีความประสงค์เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวออกนอกพื้นที่
จังหวัดนครนายกเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่อื่น ให้เตรียมเอกสารดังต่อไปนี้ แจ้งต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก

๕.๑ สำเนาเอกสารหลักฐานของนายจ้าง/สถานประกอบการ เช่น หนังสือรับรองนิติบุคคล
บัตรประจำตัวประชาชน เป็นต้น

๕.๒ แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องเคลื่อนย้ายแรงงาน เช่น สำเนาสัญญาจ้างแรงงาน
สำเนาสัญญาว่าจ้างการก่อสร้าง เป็นต้น โดยต้องระบุช่วงเวลาการปฏิบัติงานของแรงงานต่างด้าวอย่างชัดเจน

๕.๓ ข้อมูลจำนวน รายชื่อ เพศ อายุ และสัญชาติของแรงงานต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตาม (ถ้ามี)

ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม อาจต้องระวางโทษตามมาตรา ๕๑ หรือมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติ
โรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘

อนึ่ง เนื่องจากเป็นกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน หากปล่อยให้เนิ่นนานไปจะก่อให้เกิดผลเสีย
ร้ายแรงแก่สาธารณสุขหรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ จึงไม่อาจให้คู่กรณีใช้สิทธิโต้แย้งตามมาตรา ๓๐
วรรคสอง (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอำพล อังคภากรณ์กุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินจังหวัดนครนายก