



ประกาศจังหวัดระยอง

เรื่อง ขอความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
(COVID - 19) ในสถานประกอบกิจการ

ด้วยสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) มีการแพร่ระบาดและพบผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในพื้นที่จังหวัดระยอง รวมทั้งในพื้นที่จังหวัดอื่น ๆ และในช่วงเทศกาลวันหยุดต่อเนื่องหลายวัน คาดว่าผู้ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการจะมีการเดินทางหรือเคลื่อนย้ายกลับภูมิลำเนาเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการป้องกันและจำกัดวงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในสถานประกอบกิจการ และสถานที่ทำงาน จังหวัดระยอง จึงขอความร่วมมือให้นายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการพื้นที่จังหวัดระยอง ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ที่มีลูกจ้างรวมกันจำนวนมาก ควรจัดให้มีการตรวจคัดกรองลูกจ้างทุกคนก่อนเข้าทำงาน

กรณีมีสถานการณ์ที่สุ่มเสี่ยง เช่น พบลูกจ้างเจ็บป่วยเป็นจำนวนมาก ให้พิจารณาหยุดการผลิตหรือการบริการ ทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราวเพื่อให้ลูกจ้างหยุดพักรักษาตัวและลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค

๒. ให้สถานประกอบกิจการมีมาตรการควบคุม ดูแล ไม่ให้ลูกจ้างเดินทางไปในพื้นที่หรือสถานที่เสี่ยง และขอให้งดการเดินทางกลับภูมิลำเนาหรือต่างจังหวัดในช่วงเทศกาลปีใหม่ เพื่อลดโอกาสการติดเชื้อและการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๓. กรณีที่สถานประกอบกิจการมีความจำเป็นที่จะให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดในช่วงเทศกาลปีใหม่ ขอให้ นายจ้างพิจารณามาตรการจูงใจเป็นพิเศษในวันหยุดดังกล่าวเพื่อจูงใจให้ลูกจ้างอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ นอกเหนือจากค่าตอบแทนตามที่กฎหมายกำหนด

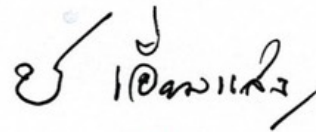
๔. กรณีลูกจ้างพบว่าตัวเองมีความเสี่ยงที่จะติดโรค หรือเป็น หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ให้ลูกจ้างไปรับการตรวจรักษา หรือรับการชันสูตรทางการแพทย์ และแจ้งให้นายจ้างทราบ เพื่อแจ้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคทราบโดยเร็ว

/๕. กรณี...

๕. กรณีที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะติดโรค หรือเป็น หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จำเป็นต้องไปรับการตรวจรักษา หรือรับการชันสูตรทางการแพทย์ ให้นายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างใช้สิทธิลาป่วย หรือใช้สิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีตามกฎหมายหรือตามที่ตกลงกัน

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและควบคุมโรคที่อาจเกิดขึ้นกับกิจการของนายจ้าง นายจ้างอาจตกลงกับลูกจ้างให้หยุดงานโดยไม่รับค่าจ้าง (Leave without Pay) หรือให้ลูกจ้างหยุดงาน โดยไม่จ่ายค่าจ้างตามหลักสัญญาต่างตอบแทน (No Work No Pay) หรือให้หยุดงานโดยจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่ตกลงกับลูกจ้างตลอดระยะเวลาที่หยุดงานก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง